



INDICADORES DE BUEN GOBIERNO

Año 2025

a) MISIÓN, VISIÓN DE LA COOPERATIVA

MISIÓN

- Somos la Cooperativa de Ahorro y Crédito que ofrece productos y servicios competitivos, orientados a incrementar la inclusión financiera de la población en sus zonas de influencia.

VISIÓN

- Ser una Cooperativa de Ahorro y Crédito en continuo crecimiento, con compromiso ecológico, solvente, eficiente, que se apoya en su talento humano, tecnología y gobernanza eficaz.

b) OBJETIVOS DE LA COOPERATIVA

-  Incrementar la eficiencia operativa
-  Sostener el crecimiento con solvencia patrimonial
-  Sostener un gobierno cooperativo eficaz
-  Profundizar la marca Cooperco
-  Incrementar la eficiencia de los procesos
-  Administrar eficientemente el Talento Humano
-  Incrementar la automatización de los procesos
-  Optimizar la disponibilidad de los sistemas

c) ESTATUTO DE LA COOPERATIVA

El Estatuto Social de la Cooperativa fue aprobado por la Superintendencia de Economía Popular y Solidaria, mediante resolución Nro. SEPS-INSEPS-AE-SFPS-2021-00011de fecha 02 de julio de 2021.

d) DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES

EXCEDENTE NETO	899.595,90
(-) 50% FONDO IRREPARTIBLE DE RESERVA LEGAL	449.797,95
UTILIDADES O EXCEDENTE DEL EJERCICIO	449.797,95

En función a lo aprobado por la Asamblea General de Representantes, el excedente fue capitalizado a reservas facultativas a fin de fortalecer la Cooperativa.

e) CÓDIGO DE ÉTICA

Nuestro Código de Ética versión 2.0 fue aprobado por la Asamblea General de Representantes según acta N° 86 de sesión celebrada el 28 de marzo de 2026.

f) NORMATIVA INTERNA RELACIONADA CON EL PROCESO ELECTORAL

La Cooperativa dispone del Reglamento de Elecciones versión 2.8 aprobado el 28 de marzo de 2026 por la Asamblea General de Representantes según acta N° 86.

g) TRANSPARENCIA:

1. Mecanismos de difusión implementados por la Cooperativa para ofrecer información y atender consultas sobre tal información

Disponemos en nuestra página web <https://www.cooperco.fin.ec/> de un espacio para difusión dentro de la pestaña *Transparencia*, en donde están publicados informes, indicadores, costos financieros, entre otros. Y para consultas disponemos de la pestaña "Contáctenos", en donde se encuentra habilitado un buzón de reclamos y otro de denuncias de sobornos.

2. Canales de difusión para convocatorias a los socios para los procesos electorales

La Cooperativa realiza la difusión de la convocatoria para el proceso electoral mediante dos medios:

- a. Publicación en la prensa;
- b. Publicación en pizarras de todas las agencias y ventanillas.

h) INDICADORES DE BUEN GOBIERNO

A continuación, se presentan los principales indicadores de Buen Gobierno evaluados durante el año 2025.

DE LOS SOCIOS

1. Número de socios en los últimos tres años

AÑO	GÉNERO	N° SOCIOS
2023	Femenino	37836
	Masculino	41741
	Persona jurídica	344
	TOTAL	79921
2024	Femenino	39844
	Masculino	43402
	Persona jurídica	367
	TOTAL	83613
2025	Femenino	42538
	Masculino	45651
	Persona jurídica	384
	TOTAL	88573

2. Clasificación de socios por tiempo de permanencia

ANTIGÜEDAD	FEMENINO	MASCULINO	PERSONA JURÍDICA	TOTAL SOCIOS
Socios de menos de 1 año	4568	4050	35	8653
Socios de más de 1 año a 3 años	6203	6238	41	12482
Socios de más de 3 a 5 años	6736	6765	54	13555
Socios de más de 5 años	25031	28598	254	53883

3. Número de socios que ingresan y salen en el año 2025

GÉNERO	N° SOCIOS QUE INGRESAN	N° SOCIOS QUE SALEN
Femenino	3376	720
Masculino	3021	787
Persona jurídica	21	4
TOTAL	6418	1511

DE LA ASAMBLEA GENERAL DE REPRESENTANTES

1. Tiempo promedio de permanencia de representantes de la Asamblea General que se encuentran en funciones

PERIODO DE ELECCIÓN	GÉNERO	TIEMPO DE PERMANENCIA
2025-2029	Femenino	10 MESES – 5 DÍAS
	Masculino	10 MESES – 5 DÍAS

Se considera desde la fecha de registro por parte de la Superintendencia de Economía Popular y Solidaria hasta el 31 de diciembre de 2025.

2. Número de asambleas realizadas durante el año 2025

N°	FECHA DE REALIZACIÓN	TIPO DE ASAMBLEA	N° DE REPRESENTANTES CONVOCADOS	N° DE REPRESENTANTES ASISTENTES
1	29/03/2025	Ordinaria	50	48
2	22/10/2025	Extraordinaria	50	42

3. Número de socios que registraron su voto frente al total de socios o representantes

Considerando la sesión ordinaria celebrada el 29 de marzo de 2025, se tiene que 48 de 50 representantes de la Asamblea registraron su voto.

4. Listado de miembros de la Asamblea General que fueron elegidos y número de votos con los cuales fueron elegidos

DESIGNACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS	N° VOTOS
Vocal principal 1	Ramon Judith	486
Vocal principal 2	Aleman Pablo	448
Vocal principal 3	Cedillo Vilma	442
Vocal principal 4	Duran Margarita	439
Vocal principal 5	Tapia Cristian	435
Vocal principal 6	Jimenes German	322
Vocal principal 7	Landy Marcelo	308
Vocal principal 8	Carrion Ángel	306

DESIGNACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS	Nº VOTOS
Vocal principal 9	Díaz Pedro	276
Vocal principal 10	González Blanca	269
Vocal principal 11	Yong Gabriel	285
Vocal principal 12	Zeas Blanca	281
Vocal principal 13	Villamar Cinthia	272
Vocal principal 14	Rojas José	249
Vocal principal 15	Pañora Rosa	232
Vocal principal 16	Maldonado María	295
Vocal principal 17	Lazo Eddison	271
Vocal principal 18	Duchi Teresa	103
Vocal principal 19	Cabrera Cesar	101
Vocal principal 20	Pacheco Marcelo	97
Vocal principal 21	Arévalo Pablo	95
Vocal principal 22	Plaza Iván	94
Vocal principal 23	Contreras Marco	202
Vocal principal 24	Sacta Pablo	145
Vocal principal 25	Aveiga Carlina	102
Vocal principal 26	Pauta Gilbert	95
Vocal principal 27	Ledesma José	93
Vocal principal 28	Guachichulca Rina	92
Vocal principal 29	Cuzco Veronica	88
Vocal principal 30	Peñafiel Luis	199
Vocal principal 31	Maza Norma	80
Vocal principal 32	Flores Edwin	78
Vocal principal 33	Cabrera Geovana	131
Vocal principal 34	Loor Juan	69
Vocal principal 35	Holguin Darwin	58
Vocal principal 36	Siguencia Carmita	94
Vocal principal 37	Valverde Josselyn	70
Vocal principal 38	Lliguin Ángel	52
Vocal principal 39	Salazar Gloria	61
Vocal principal 40	Argudo Ibeli	44
Vocal principal 41	Segura Claudia	37
Vocal principal 42	Vázquez Nancy	30
Vocal principal 43	Rivera Ángel	48
Vocal principal 44	Quizhpi Elizabeth	41
Vocal principal 45	Bracero Karen	36
Vocal principal 46	Zuñiga Nelson	27
Vocal principal 47	Armijos Nelly	31
Vocal principal 48	Cobos Helmer	20
Vocal principal 49	Prado Gloria	20
Vocal principal 50	Tamay Lucia	17

5. Promedio de gastos erogados para la ejecución de las Asambleas Generales por cada socio asistente.

VALOR GASTO POR ASAMBLEA	Nº ASAMBLEAS	TIPO DE ASAMBLEA	MODALIDAD	Nº ASISTENTES	PROMEDIO REPRESENTANTE
6.777,42	1	Ordinaria	Presencial	48	141,20
-	1	Extraordinaria	Virtual	42	-

Es necesario indicar que la Asamblea Extraordinaria se dio bajo la modalidad virtual.

DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y VIGILANCIA

1. Tiempo promedio de permanencia de miembros de los Consejos que se encuentran en funciones al 31 de diciembre de 2025

PERIODO DE ELECCIÓN	CONSEJO	TIEMPO DE PERMANENCIA
2022 -2026	Consejo de Administración	3 años 8 meses
2022 -2026	Consejo de Vigilancia	3 años 8 meses

2. Número de sesiones durante el año y número de asistentes a cada sesión

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN			
Nº SESIONES	FECHA DE REALIZACIÓN	TIPO DE SESIÓN	NÚMERO DE ASISTENTES
1	24/1/2025	Ordinaria	7
2	10/2/2025	Extraordinaria	6
3	26/2/2025	Ordinaria	6
4	13/3/2025	Ordinaria	7
5	28/3/2025	Ordinaria	7
6	25/4/2025	Ordinaria	7
7	30/5/2025	Ordinaria	7
8	27/6/2025	Ordinaria	7
9	25/7/2025	Extraordinaria	7
10	13/8/2025	Ordinaria	7
11	29/8/2025	Extraordinaria	7
12	23/9/2025	Ordinaria	7
13	26/9/2025	Extraordinaria	7
14	8/10/2025	Ordinaria	7
15	24/10/2025	Ordinaria	7
16	28/11/2025	Ordinaria	7
17	26/12/2025	Ordinaria	7

CONSEJO DE VIGILANCIA			
Nº SESIONES	FECHA DE REALIZACIÓN	TIPO DE SESIÓN	NÚMERO DE ASISTENTES
1	30/1/2025	Ordinaria	5
2	25/2/2025	Ordinaria	5
3	13/3/2025	Extraordinaria	5
4	28/3/2025	Ordinaria	5
5	28/4/2025	Ordinaria	5
6	30/5/2025	Ordinaria	5
7	27/6/2025	Ordinaria	5
8	28/7/2025	Ordinaria	5
9	26/8/2025	Ordinaria	5
10	17/9/2025	Ordinaria	5
11	28/10/2025	Ordinaria	5
12	28/11/2025	Ordinaria	5
13	12/12/2025	Extraordinaria	5
14	23/12/2025	Ordinaria	5

3. Número de desviaciones observadas en la aplicación del apartado de valores y principios de éticos y conductuales

Durante el año 2025 no existen desviaciones observadas con respecto a la aplicación de valores y principios éticos y conductuales.

4. Promedio de gastos de las sesiones de los Consejos: monto del gasto efectuado frente al número de sesiones realizadas (incluye dietas)

CONSEJOS	GASTO TOTAL	Nº SESIONES	GASTO POR SESIÓN
Consejo de Administración	56.445,22	17	3.320,31
Consejo de Vigilancia	32.902,17	14	2.350,16
TOTAL	89.347,39	31	2.882,17

5. Monto de inversión en cursos de capacitación a vocales de cada consejo frente al número total de vocales

CONSEJOS	Nº DE VOCALES	MONTO DE INVERSIÓN	INVERSIÓN POR VOCAL
Consejo de Administración	7	4.324,89	617,84
Consejo de Vigilancia	5	2.776,96	555,39

6. Monto de inversión en cursos de capacitación a vocales de cada Consejo frente al total de gastos operativos de la Cooperativa

CONSEJOS	MONTO DE INVERSIÓN	TOTAL GASTO OPERATIVO	PARTICIPACIÓN
Consejo de Administración	4.324,89	10.470.789,64	0,04%
Consejo de Vigilancia	2.776,96		0,03%
TOTAL	7.101,85		0,07%

DE LA GERENCIA Y JEFATURAS DE ÁREAS

1. Participación de las jefaturas de área por género

GÉNERO	% PARTICIPACIÓN
Femenino	46,15%
Masculino	53,85%
TOTAL	100,00%

2. Tiempo de servicio en la Cooperativa, entendiéndose como tal al tiempo total que los empleados han prestado sus servicios, independientemente de los cargos que han ocupado y tiempo de permanencia considerando únicamente el tiempo que lleva ejerciendo el cargo de Jefatura

ANTIGÜEDAD	SERVICIO		PERMANENCIA	
	FEMENINO	MASCULINO	FEMENINO	MASCULINO
Menos de 1 año	3	3	3	3
De 1 año a 3 años	6	9	6	9
De más de 3 a 5 años	3	5	3	4
De más de 5 años	16	8	16	7

3. Tiempo de permanencia en la función que cumple, es decir, considerando únicamente el tiempo que lleva ejerciendo el cargo de Gerente

ANTIGÜEDAD	GÉNERO	GERENCIA
Gerente de más de 5 años	Masculino	1
	TOTAL	1

DE LOS EMPLEADOS

1. Número de trabajadores de la Cooperativa en los últimos 3 años

AÑO	GÉNERO	Nº EMPLEADOS
2023	Femenino	133
	Masculino	117
	TOTAL	250
2024	Femenino	132
	Masculino	129
	TOTAL	261
2025	Femenino	125
	Masculino	132
	TOTAL	257

2. Número de trabajadores por tiempo de permanencia

ANTIGÜEDAD TRABAJADORES	GÉNERO	Nº EMPLEADOS
Menos de 1 año	Femenino	22
	Masculino	35
	TOTAL	57
De 1 año a 3 años	Femenino	52
	Masculino	64
	TOTAL	116
De 3 a 5 años	Femenino	11
	Masculino	12
	TOTAL	23
Más de 5 años	Femenino	40
	Masculino	21
	TOTAL	61

3. Número de mujeres y hombres trabajadores de la Cooperativa clasificados por nivel de educación

NIVEL DE ESTUDIOS	MASCULINO	FEMENINO
Estudios de secundaria	40	16
Estudios intermedios (técnica - tecnología)	13	11
Estudios universitarios	66	84
Estudios de postgrado	12	15
TOTAL	131	126

4. Número de trabajadores que han salido durante los últimos 3 años

AÑO	GÉNERO	N° SOCIOS
2023	Femenino	33
	Masculino	35
	TOTAL	68
2024	Femenino	34
	Masculino	37
	TOTAL	71
2025	Femenino	34
	Masculino	29
	TOTAL	63

5. Clasificación del personal desagregado por género por rangos de salarios

SALARIOS	MASCULINO	FEMENINO
Empleados con ingreso entre USD 551 a 850	67	49
Empleados con ingreso entre USD 851 a 1.200	26	44
Empleados con ingreso entre USD 1201 a 3.000	39	32
TOTALES	132	125

6. Número de programas de capacitación emprendidos por la Cooperativa en el año 2025 para los trabajadores

MESES	N°
Año 2025	116

7. Número de asistentes a los programas de capacitación con relación al número total de trabajadores de la Cooperativa

GÉNERO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
N° CAPACITACIONES	6	7	9	12	7	14	10	9	11	14	8	9
FEMENINO	33	89	442	545	232	956	411	158	256	689	213	711
MASCULINO	31	86	349	469	179	871	388	149	239	693	203	673
TOTAL TRABAJADORES	254	255	258	258	256	261	258	255	255	258	258	257

Es necesario indicar que, los empleados son convocados en función al tema de capacitación; es decir no necesariamente todos son invitados. Adicional en un mismo mes existió más de cinco capacitaciones.

8. Valor de inversión promedio en capacitación para trabajadores en los últimos 3 años

AÑO	VALOR TOTAL
2023	11.562,90
2024	11.561,14
2025	15.668,78

DE LOS RECLAMOS PRESENTADOS POR LOS USUARIOS DE SERVICIOS FINANCIEROS ANTE LA COOPERATIVA Y SUPERINTENDENCIA

1. Número de casos resueltos frente a número de casos presentado

TIPO DE RECLAMO	N° CASOS PRESENTADOS	N° CASOS RESUELTOS
Cajeros automáticos	47	47
Compras TD	110	110
Créditos	11	10
Servicios	11	11
Ventanillas	5	5
Web Transaccional	18	18
TOTAL	202	201

2. Número de casos presentados a la Superintendencia de Economía Popular y Solidaria frente a número de casos presentados en la Cooperativa

TIPO DE RECLAMO	N° CASOS PRESENTADOS A LA SEPS	N° CASOS PRESENTADOS A LA COOPERATIVA
Pago de crédito	2	
Cancelación de depósito a plazo fijo	1	
Solicitud de alivio financiero	5	
Reclamo de seguro de desgravamen	1	
Falsificación de crédito	1	
Cajeros automáticos		47
Compras TD		110
Créditos		11
Servicios		11
Ventanillas		5
Web transaccional		18
TOTAL	10	202

3. Número de casos relacionados con situaciones de acoso sexual y violencia en el trabajo con datos desagregados por género

Durante el año 2025 no existieron casos.

DE LOS COMITÉS Y COMISIONES

Comités y Comisiones de Gobierno:

1. Integrantes de los comités y comisiones de gobierno por género y cargo que desempeñan

COMITÉ/COMISIONES	DESIGNACIÓN	GÉNERO	CARGO
Comisión Especial de Resolución de Conflictos	Presidenta	Femenino	Representante de la Asamblea
	Secretario	Masculino	Representante de la Asamblea
	Vocal	Masculino	Representante de la Asamblea
Comisión Especial de Educación	Presidenta	Femenino	Representante de la Asamblea
	Secretaria	Femenino	Representante de la Asamblea
	Vocal	Masculino	Representante de la Asamblea
	Presidenta	Femenino	Representante de la Asamblea

COMITÉ/COMISIONES	DESIGNACIÓN	GÉNERO	CARGO
Comité de Buen Gobierno Cooperativo	Secretario	Masculino	Representante de la Asamblea
	Vocal	Masculino	Gerente
	Vocal	Femenino	Vocal del Consejo de Administración
	Vocal	Femenino	Vocal del Consejo de Vigilancia
Comité de Elecciones	Presidente	Masculino	Socio de la Cooperativa
	Secretaria	Femenino	Socia de la Cooperativa
	Vocal	Femenino	Socia de la Cooperativa

Comités estratégicos, clave y de soporte:

2. Integrantes de los comités estratégicos, clave y de soporte por género y cargo que desempeñan

NOMBRE COMITÉ/COMISIÓN	NOMBRE INTEGRANTES	GÉNERO	CARGO
Comité de Cumplimiento	Presidenta	Femenino	Vocal Consejo de Administración
	Secretaria	Femenino	Oficial de Cumplimiento Titular
	Vocal	Masculino	Gerente
	Vocal	Masculino	Jefe de Crédito y Cobranza
	Vocal	Femenino	Jefe de Riesgos Integrales
	Vocal	Masculino	Auditor Interno
	Vocal	Masculino	Jefe del Departamento Legal
Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo	Presidente	Masculino	Jefe de Crédito y Cobranza
	Secretaria	Femenino	Jefe de Agencia Nulti
	Vocal	Femenino	Asistente de Procesos
	Vocal	Masculino	Creativo Multimedia
	Vocal	Femenino	Asistente de Contabilidad
	Vocal	Femenino	Asistente de Operaciones y Canales Electrónicos
	Vocal	Femenino	Oficial de Protección de Datos
	Vocal	Femenino	Jefe de Agencia Matriz
	Vocal	Femenino	Jefe de Agencia Déleg
	Vocal	Femenino	Asistente de Tesorería
	Vocal	Femenino	Jefe de Agencia Cumbe
	Vocal	Femenino	Jefe de Agencia Paseo de los Cañaris
	Vocal	Femenino	Técnico de Seguridad y Salud Ocupacional
	Vocal	Masculino	Médico Ocupacional
Comité de Tecnología de la Información	Presidente	Masculino	Vocal Consejo de Administración
	Secretario	Masculino	Jefe de Sistemas
	Vocal	Masculino	Gerente
	Vocal	Femenino	Jefe de Riesgos Integrales
Comité Técnico De Créditos Refinanciados Y Reestructurados	Presidente	Masculino	Gerente
	Secretaria	Femenino	Coordinador de Fábrica de Crédito
	Vocal	Masculino	Jefe Crédito y Cobranza
Comité Técnico De Crédito	Presidente	Femenino	Coordinador de Fábrica de Crédito
	Secretaria	Femenino	Analista-Aprobador de Fábrica de Crédito
	Vocal	Masculino	Analista de Riesgo de Crédito Ambiental y Social
Comité Técnico De Análisis Y Resolución De Créditos En Condiciones Excepcionales	Presidente	Femenino	Coordinador de Fábrica de Crédito
	Vocal	Femenino	Jefe de Riesgos Integrales
	Vocal	Femenino	Coordinadora de Cobranza
	Presidente	Masculino	Vocal Consejo de Administración
	Secretaria	Femenino	Jefe de Riesgos Integrales

NOMBRE COMITÉ/COMISIÓN	NOMBRE INTEGRANTES	GÉNERO	CARGO
Comité De Administración Integral De Riesgos	Vocal	Masculino	Gerente
Comité de Continuidad del Negocio	Líder	Masculino	Gerente
	Secretaria	Femenino	Jefe de Riesgos Integrales
	Vocal	Masculino	Jefe de Crédito y Cobranza
	Vocal	Masculino	Jefe de Sistemas
	Vocal	Femenino	Jefe de Tesorería
Comité de Seguridad de la Información	Presidente	Masculino	Vocal Consejo de Administración
	Secretario	Masculino	Oficial de Seguridad de la Información
	Vocal	Masculino	Gerente
	Vocal	Masculino	Jefe de Sistemas
	Vocal	Masculino	Auditor Informático
Comité de Gestión de Balance Social	Presidente	Femenino	Vocal Consejo de Administración
	Secretario	Masculino	Analista de Riesgo de Crédito Ambiental y Social
	Vocal	Masculino	Gerente
	Vocal	Masculino	Jefe de Crédito y Cobranza
Comité Especial de Créditos Vinculados	Vocal	Masculino	Vocal Consejo de Administración
	Vocal	Femenino	Vocal Consejo de Administración
	Vocal	Masculino	Vocal Consejo de Administración
Comité de Políticas de Crédito	Presidente	Masculino	Gerente
	Vocal	Masculino	Jefe de Crédito y Cobranza
	Vocal	Femenino	Jefe de Riesgos Integrales
	Vocal	Masculino	Jefe de Mercadeo
	Vocal	Masculino	Jefe del Departamento legal
Comité de Igualdad	Presidente	Masculino	Jefe De Procesos
	Secretaria	Femenino	Asistente de Talento Humano
	Vocal	Femenino	Jefe de Agencia Puerto Inca
	Vocal	Masculino	Oficial de Negocio Externo
Comité De Inteligencia De Mercado	Presidente	Masculino	Jefe de Crédito y Cobranza
	Secretario	Masculino	Asistente de Mercadeo
	Vocal	Femenino	Jefe de Riesgos Integrales
	Vocal	Femenino	Jefe de Tesorería
	Vocal	Masculino	Jefe De Mercadeo
Comité Gerencial	Presidente	Masculino	Gerente
	Secretaria	Femenino	Jefe de Tesorería
	Vocal	Masculino	Jefe de Crédito y Cobranza

3. Integrantes, número de sesiones, asistentes por sesión de los comités estratégicos, clave y de soporte

NOMBRE COMITÉ/COMISIÓN	N° INTEGRANTES	N° SESIONES	N° ASISTENTES POR SESIÓN
Comité de Cumplimiento	10	1	8
		2	8
		3	8
		4	8
		5	8
		6	8
		7	8

NOMBRE COMITÉ/COMISIÓN	N° INTEGRANTES	N° SESIONES	N° ASISTENTES POR SESIÓN
		8	8
		9	8
		10	8
		11	8
		12	10
Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo	12	1	10
		2	7
		3	6
		4	7
		5	8
		6	11
Comité de Tecnología de la Información	7	5	7
Comité Técnico De Créditos Refinanciados y Reestructurados	3	6	3
Comité Técnico De Crédito	3	202	3
Comité Técnico De Análisis Y Resolución De Créditos En Condiciones Excepcionales	3	6	3
Comité De Administración Integral De Riesgos	3	1	11
		2	10
		3	11
		4	12
		5	3
		6	11
		7	12
		8	11
		9	11
		10	13
		11	15
		12	13
		13	13
		14	11
Comité de Continuidad del Negocio	5	1	6
		2	6
		3	8
		4	6
		5	4
Comité de Seguridad de la Información	7	2	7
Comité De Gestión De Balance Social	4	2	4
Comité Especial de Créditos Vinculados	3	17	3
Comité de Políticas de Crédito	5	2	5
Comité de Igualdad	4	0	0
Comité De Inteligencia De Mercado	6	4	6
Comité Gerencial	3	133	3

Es necesario indicar que en el cuadro que antecede incluye invitados.